

# 欣巴巴事業股份有限公司

## 員工福利及退休金措施實施情形

### (一)員工福利制度

#### 1. 員工福利措施與實行情形

本公司員工福利措施包括如下：辦理勞工保險、投保團體保險、提撥退休金、健康檢查、致贈生育賀儀、婚喪禮金、傷病住院、生日及喬遷禮金、提供制服、提供三節獎金或禮品、員工酬勞、員工購買公司建案之優惠、特約飯店住宿優惠、員工部門聚餐補貼、舉辦年終或春酒大型晚會及國內外員工旅遊等。





## 2. 員工進修與訓練

本公司訂有「教育訓練管理辦法」，除為使新進員工了解公司管理規章、環境介紹及該員之職務教育外，針對在職員工，公司除每月會舉辦內部訓練外，員工亦可針對專業技能依辦法向公司提出外部單位舉辦之進修申請。公司平時定期或不定期配合政府單位推動法令宣導，也致力員工人才培訓，配合法令，財務及稽核人員皆取得規定之進修時數，以提昇專業職能。

## 3. 退休制度與實施情形

本公司配合法令規定，自94年7月以後之新進員工皆適用勞工退休金條例之勞退新制，每月按員工之工資提繳6%至勞保局設立之個人退休金專戶。有自願提繳退休金者，依員工自願提繳率自該員之每月工資中代為扣繳至勞保局之個人退休金專戶。

#### 4. 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司均依照勞基法與各項勞動法規執行員工管理政策，隨時依據法令更新內部管理規定，配合法令訂有合理之薪給、休假、退休制度，以確保員工權益。定期召開勞資協調會議以協調勞資關係、促進勞資合作且增進企業內勞資雙方的溝通，並保障勞工權益。舉辦員工健康檢查、在職訓練等福利措施，勞資關係和諧，故無因勞資糾紛而遭受損失之情形。

建立各項員工定期溝通機制，確保員工瞭解公司各項營運目標：公司每月會召開全公司之例行月會，報告公司營運近況和相關措施，各部門間相互提醒宣導，平時也會利用電子公告即時傳達各項事務，以利員工了解狀況現行最新狀況。公司亦設立有設立員工申訴信箱，以維護公司權益。

#### 5. 工作環境與員工人身安全之保護措施

##### (1) 本公司提供所屬員工人身安全之保護措施：

- a. 派駐工地人員，本公司提供人員長袖制服及長褲、安全帽、安全鞋等，以保護員工人身安全。
- b. 於建築現場聘任警衛人員，對工地人員、車輛進出進行管制。
- c. 所屬建築以公司及各主次承包商為被保險人，投保營造綜合險(營造工程財物損失險、營造工程第三人意外責任險)、雇主意外責任保險。
- d. 為所屬員工辦理勞工保險、團體意外險及意外醫療險，並定期實施健康檢查。

##### (2) 本公司建築工程係委由專業甲級營造廠為個案興建承造人，由營造廠執行下列業務：

- a. 負責監督及控管施工所涉相關工地安全及品質維護等事務。
- b. 訂定安全衛生守則，並設置領有勞安證照之勞安人員執行勞安檢查等業務。
- c. 執行勞安教育訓練，並要求人員進場前，應閱讀並簽署「危害告知單」、「廠商勞工安全紀律承諾書」。
- d. 每日播放宣導職場安全廣播，提醒工作人員配戴安全帽、穿安全鞋、高架作業配掛安全帶等。

##### (3) 各建築之工程係採議價發包，工程承攬廠商於簽訂工程合約時，明確規範廠商：

- a. 遵守勞工安全衛生相關法令。
- b. 簽訂「承攬工程工地安全衛生規章」，要求廠商所屬員工進入工地應配戴

安全帽、使用電纜線應具良好絕緣效果、使用吊運機器設備不得超載超重等等。

c. 簽訂「勞安守則切結書」，要求承攬廠商遵守勞安守則所有規範，備齊相關安全防護配備如安全帽、安全帶等。

(二)最近年度截至年報刊印日止，公司因勞資糾紛所受損失：本公司無勞資糾紛訴訟，故無損失。

(三)目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：本公司提供舒適安全之工作環境，相關福利制度、員工溝通管道均為完善，且本公司勞資關係一向和諧，皆無勞資糾紛訴訟之產生，故估計目前及未來應無發生勞資糾紛訴訟而有損失之虞。

